

Information enligt 6e § LAS, Kommunals avtalsområde

Shamsen omsorg AB byter kollektivavtal

Arbetsgivaren är skyldig enligt 6e § LAS att informera arbetstagare om förändringar i anställningsvillkoren.

Från den 1 juli 2024 byter Shamsen omsorg AB kollektivavtal från Fremias avtal till Vårdföretagarnas avtal för Bransch G, Personlig assistans. Förändringen är förhandlad med Kommunal. Den betyder att dina anställningsvillkor kommer att bestämmas i enlighet med Vårdföretagarnas avtal från och med den 1 juli 2024 förutom när det gäller några överensgångsbestämmelser som parterna kommit överens om.

Här är en lista över de förändringar som sker p g a skillnader mellan Fremias och Vårdföretagarnas avtal:

- Lönerrevision kommer att ske den 1 oktober 2024 enligt Fremias avtal. 2025 års lönerrevision kommer att ske enligt Vårdföretagarnas avtal.
- Det finns skillnader mellan Fremias och Vårdföretagarnas avtal som kan påverka arbetstidsmättet beroende på hur frekvent arbete sker på söndagar, helger och under natten.
- OB, jour och beredskapsersättningen skiljer sig åt. Beroende på schemat, och förekomst av jour och beredskap, kan den erhållna ersättningen ändras.
- Semestertillägget bibehålls enligt Fremias avtal fram till och med den 30 september 2025. Det betyder att semestertillägget om 13 % respektive 14 % bibehålls för de som fyllt 40 respektive 50 år fram till dess. Från den 1 oktober 2025 är semestertillägget 12 % för samtliga anställda i enlighet med Vårdföretagarnas avtal.
- De kollektivavtalade försäkringarna behöver också bytas. Tjänstepensionen byts från den 1 juli 2024 från GTP till Avtalspension SAF-LO. Den som till någon del är sjuk den 30 juni, och är fortsatt sjukskriven den 2 juli 2024, kommer dock att kvarstå i Fremias kollektivavtalade försäkringar tills man är helt frisk och tillbaka på tjänstgöringsgraden enligt anställningsavtalet.

Försäkringarna

De kollektivavtalade försäkringarna innehåller försäkringar som betalas ut vid ålderspension, sjukdom, arbetsskada, föräldraledighet, omställning/arbetslöshet och dödsfall.

Intjänande i GTP fram till den 30 juni 2024 läggs i s.k. fribrev. Detta betyder att den pension som tjänats in finns kvar men att inga nya premier tillförs. När det är dags att ta ut pensionen kommer den således att betalas ut från flera olika försäkringsgivare.

I GTP ingår familjeskydd automatiskt. Familjeskyddet innebär att de efterlevande, om man avlider, får ett belopp som utbetalas månadsvis. I Vårdföretagarnas Avtalspension SAF-LO ingår inte familjeskyddet automatiskt, utan den försäkrade kan välja familjeskydd som ett tillval. Kostnaden beror på medarbetarens ålder och storleken av det valda beloppet till efterlevande. Premien för familjeskyddet dras från pensionspremien.

Efter årsskiftet kommer Fora, som är valcentral för Avtalspension SAF-LO, att fråga vilket av de valbara pensionsbolagen man vill ska förvalta pensionskapitalet. Görs inget val förvaltas kapitalet av AMF. Hos Fora kan man även välja återbetalningsskydd och familjeskydd samt skriva förmånstagarförordnande till efterlevandeskyddet.

Avtalat kan ge mer information om försäkringarna. Avtalat är ett partsägt bolag och informerar och vägleder om hur pensioner och försäkringar via jobbet fungerar. Du kan besöka www.avtalat.se, ringa deras kundservice eller delta i Avtalats kostnadsfria webinarer.